

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Комсомольский-на-Амуре лесопромышленный техникум»
(КГБ ПОУ КЛПТ)

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Протокол заседания Совета Техникума
от 12.01.2018 № 1

Директор КГБ ПОУ КЛПТ
В.Ю.Бобин
« 12 » 01 2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о наставничестве краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения «Комсомольский- на -
Амуре лесопромышленный техникум»

1. Общие положения

1.1. Наставничество в краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Комсомольский-на-Амуре лесопромышленный техникум» - разновидность индивидуальной методической работы с впервые принятыми педагогами (преподавателями, мастерами производственного обучения), не имеющими трудового стажа педагогической деятельности в образовательных организациях.

Наставник - опытный педагог, руководитель, обладающий высокими профессиональными знаниями в области методики преподавания и воспитания. *Молодой специалист* - начинающий педагог (преподаватель, мастер производственного обучения), как правило, овладевший знаниями в профессиональной области, но не имеющий опыта педагогической работы. Он повышает свою квалификацию под непосредственным руководством наставника по отдельному плану в течение 2-х лет.

1.2. Наставничество в техникуме предусматривает систематическую индивидуальную работу опытного педагога по развитию у молодого специалиста необходимых навыков и умений педагогической деятельности. Оно призвано развивать у молодого специалиста знания в области предметной специализации и методики обучения и воспитания.

1.3. Правовой основой наставничества в техникуме являются настоящее Положение, другие нормативные акты Министерства образования и науки Российской Федерации, министерства образования и науки Хабаровского края, регламентирующие вопросы профессиональной подготовки педагогических работников образовательных организаций.

2. Цели и задачи наставничества

2.1. Целью наставничества в техникуме является оказание помощи молодым специалистам в их профессиональном становлении, а также формирование в техникуме кадрового потенциала.

2.2. Основные задачи наставничества:

- привитие молодым специалистам интереса к педагогической деятельности и закрепление молодых педагогов в техникуме;
- ускорение процесса профессионального становления педагога и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности;
- адаптация в коллективе техникума, усвоение лучших традиций коллектива и правил поведения в образовательной организации, сознательного и творческого отношения к выполнению своих обязанностей.

3. Организационные основы наставничества

3.1. Наставничество организуется на основании рекомендации предметноцикловой комиссии (ПЦК), заместителей директора по УМР, УПР, УВР, ТО по приказу директора техникума при обоюдном согласии наставника и молодого специалиста.

3.2. Руководство деятельностью наставника осуществляют заместитель директора по УМР техникума и председатель предметноцикловой комиссии, в которой организовано наставничество. Председатель ПЦК несет непосредственную ответственность за работу наставников с молодыми специалистами.

3.3. Кандидатура наставника рекомендуется предметно-цикловой комиссией из наиболее подготовленных педагогических работников, обладающих высоким уровнем профессиональной подготовки, коммуникативными навыками и гибкостью в общении, имеющих опыт воспитательной и методической работы, стабильные показатели в работе, способность и готовность делиться профессиональным опытом, системное представление о педагогической деятельности и работе техникума.

Стаж педагогической деятельности наставника не менее 5-ти лет. Квалификационная категория не ниже первой. Наставник может иметь одновременно не более двух подшефных.

3.4. Директор техникума издает приказ о назначении наставника сроком на два года. Продуктивность работы наставника учитывается при установлении дополнительных выплат за эффективность работы согласно Положению об оплате труда работников КГБ ПОУ «Комсомольский-на-Амуре лесопромышленного техникума» по итогам работы молодого специалиста.

3.5. Замена наставника производится приказом директора техникума в случаях:

- увольнения наставника;
- перевода на другую работу подшефного или наставника;
- привлечения наставника к дисциплинарной ответственности;

психологической несовместимости наставника и подшефного.

3.6. Показателем оценки эффективности работы наставника является выполнение целей и задач молодым специалистом в период наставничества. Оценка производится на промежуточном и итоговом контроле администрацией техникума.

4. Обязанности наставника

4.1. Наставник молодого специалиста обязан:

- ознакомить вышеназванных специалистов с деятельностью педагогического коллектива техникума; особенностями работы в системе среднего профессионального образования;
- помочь проанализировать учебные программы, пояснительные записки к ним;
- помочь составить календарно-тематические планы, подобрать материал для занятий, практических и лабораторных работ, контроля знаний обучающихся;
- оказать методическую помощь в подготовке уроков, подборе дидактических материалов, наглядных пособий, учебников и учебных пособий, дополнительной литературы, а также в выборе форм проведения занятий, контроля знаний;
- посещать уроки молодого специалиста с последующим тщательным анализом;
- организовать посещение уроков коллег по цикловой комиссии и уроков лучших преподавателей техникума с последующим совместным обсуждением и анализом;
- проводить консультации по актуальным вопросам преподавания, практической подготовки студентов, подготовки и проведения экзаменов, защиты курсовых и дипломных работ и т.д.;
- вносить предложения и рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности молодого специалиста, его участию в системе непрерывного образования, стимулированию, прохождения аттестации;
- помочь подобрать методическую литературу для самообразования, направлять и контролировать работу подшефного по данному направлению.

5. Права и обязанности молодого специалиста

5.1. Молодой специалист имеет право:

- вносить на рассмотрение администрации техникума предложения по совершенствованию работы, связанной с наставничеством;
- защищать профессиональную честь и достоинство;
- посещать внешние организации по вопросам, связанным с педагогической деятельностью;

- знакомиться с документами, содержащими оценку его работы, давать по ним объяснение;
- повышать квалификацию удобным для него способом;
- защищать свои интересы самостоятельно или через представителя.

5.2. В период наставничества молодой специалист обязан:

- изучать Закон РФ № 273 «Об образовании», нормативные акты, определяющие его служебную деятельность, функциональные обязанности по занимаемой должности;
- освоить программу «Школы педагогического мастерства» техникума;
- выполнять план самообразования в установленные сроки;
- совершенствовать свой предметный, общеобразовательный и культурный уровень;
- периодически отчитываться перед наставником, председателем ПЦК, МС техникума.

6. Ответственность за нарушение настоящего Положения

6.1. Нарушение требований настоящего Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение работниками Техникума (в том числе педагогическими) своих обязанностей и влечет наступление ответственности, предусмотренное трудовым законодательством.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее положение вступает в силу с момента утверждения директором Техникума.

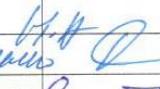
7.2. При изменении законодательства в Положение вносятся изменения в установленном законом порядке.

7.3. Ознакомление с условиями настоящего Положения производится путем размещения данной информации на сайте техникума

7.4. Контрольный экземпляр настоящего положения хранится у секретаря приемной директора техникума.

7.5. Электронная копия настоящего положения размещена на официальном сайте техникума .

Лист согласования

Наименование документа:	Должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата согласования
Положение о наставничестве краевого государственного профессионального образовательного учреждения «Комсомольский- на - Амуре лесопромышленный техникум»				
Разработано	з/д м/о	Осипович Н.Н.		10.01.2018
Согласовано	з/д по УО Р	Фессеева		10.01.2018
Согласовано	И.И.Котельни	Алехина О.А.		10.01.2018
Согласовано				
Согласовано				
Согласовано				