

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГБОУ СПО КнАЛПТ

В.Ю. Бобин

23 » 03 2014 г.

Приказ № 16

ПОЛОЖЕНИЕ

О СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Краевого государственного бюджетного образовательного учреждения
среднего профессионального образования «Комсомольский-на-Амуре
лесопромышленный техникум»
(КГБОУ СПО КнАЛПТ)

Настоящее Положение принято на
общем собрании трудового коллектива
Протокол № ____ от _____ г.

г. Комсомольск-на-Амуре

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Совете трудового коллектива (далее—Положение) Краевого государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Комсомольский—на—Амуре лесопромышленный техникум» (далее—Техникум) является локальным актом, регламентирующим деятельность Совета трудового коллектива Краевого государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Комсомольский—на—Амуре лесопромышленный техникум» (далее – СТК).

1.2. СТК является выборным, представительным, постоянно действующим органом работников техникума, представляющим интересы всех работников техникума в социальном партнерстве на локальном уровне.

1.3. Социальное партнерство в сфере труда— система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателем (представителями работодателя), направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

1.4. СТК руководствуется в своей деятельности Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197–ФЗ (с изм. на 28.12.2013г.), Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 247–ФЗ (с изм. на 03.02.2014г.), иными нормативно—правовыми актами Российской Федерации, Уставом техникума, коллективным договором, настоящим Положением, иными локальными актами техникума.

1.5. В своей деятельности СТК подотчетен Общему собранию трудового коллектива Техникума.

1.6. Решения совета трудового коллектива обязательны для выполнения администрацией и членами трудового коллектива Техникума, если они не противоречат действующему законодательству РФ.

2. Порядок формирования и регламент работы

2.1. Совет трудового коллектива избирается на общем собрании коллектива Техникума тайным или открытым голосованием.

2.4. Все члены совета трудового коллектива избираются на равных правах. В совет не избираются сезонные, временные работники, стажеры.

2.2.Срок полномочий СТК– 3 года. Срок полномочий председателя СТК в случае его переизбрания не может превышать шести лет.

Оповещение о сроках проведения собрания по выборам СТК рекомендуется проводить не позднее, чем за 15 дней до выборов.

2.3. Избрание членов СТК производится из числа кандидатов, выдвинутых непосредственно на Общем собрании техникума. Общее собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа работников Техникума. Собрания созываются по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

2.4. Для проведения тайного голосования Общее собрание избирает открытым голосованием простым большинством голосов счетную комиссию в количестве не менее трех членов Общего собрания. В обязанности счетной комиссии входит организация процедуры выборов и подсчет голосов.

2.4.1. В тайном голосовании принимают участие только присутствовавшие на Общем собрании работники Техникума, которым счетная комиссия выдает заготовленные бюллетени. Участники Общего собрания отмечаются в списке участников собрания. Кворум Общего собрания обеспечивается присутствием более чем 50% работников Техникума. Голосующие опускают в опечатанную урну бюллетени с внесенными данными кандидатов в члены и председателя СТК.

2.4.2. Члены счетной комиссии вскрывают урну, подсчитывают бюллетени и составляют по итогам голосования протокол счетной комиссии. Неиспользованные бюллетени остаются у счетной комиссии с соответствующей пометкой, сделанной до начала тайного голосования. После оформления итогового протокола по выбору членов СТК по результатам голосования счетная комиссия печатывает все бюллетени и прилагает их к протоколу.

2.4.3. Общее собрание открытым голосованием большинством голосов членов Собрания, участвующих в заседании, утверждает протокол. В случаях, когда

выявлены нарушения в процедуре тайного голосования или в работе счетной комиссии, итоговый протокол по выбору членов СТК не утверждается.

В случае неутверждения протокол, выборы членов СТК продолжаются или переносятся на другой день. Тайное голосование проводится по вновь изготовленным Счетной палатой бюллетеням.

2.5. Численность СТК в составе семи человек определяется Общим собранием Техникума.

2.6. Председатель СТК избирается тайным голосованием на Общем собрании.

2.7. Секретарь СТК избирается из состава СТК на его организационном заседании простым большинством голосов.

2.8. В случае досрочного исключения члена СТК председатель СТК созывает внеочередное Общее собрание и проводит довыборы состава СТК. Любой член СТК может быть досрочно отозван решением общего собрания трудового коллектива Техникума.

2.9. Заседания СТК созываются его председателем в соответствии с планом работы, но не реже чем 1 раз в полугодие. Заседания СТК могут созываться также по требованию не менее половины членов СТК.

2.10. В случае открытого голосования решения СТК принимаются простым большинством голосов. Решения считаются правомочными, если на заседании СТК присутствовало не менее двух третей состава, и считаются принятыми, если за решение проголосовало более половины присутствовавших на заседании. Решения СТК, принятые в пределах его полномочий, доводятся до сведения всех заинтересованных лиц.

2.11. Председатель СТК ведет:

– организационную, оперативную работу по текущим вопросам, организует деятельность СТК в процессе его заседания;

– организует разработку плана работы СТК, выносит его на утверждение СТК;

– выдает оперативные задания, осуществляет контроль хода подготовки вопросов к заседанию СТК;

– обеспечивает гласность работы СТК и выполнение его решений.

– предлагает на утверждение совета кандидатуры секретаря.

– докладывает собранию результаты деятельности СТК.

2.12. Секретарь СТК осуществляет делопроизводство, ведет протоколы собраний, осуществляет учет выполнения обязанностей членами СТК.

2.13. Член СТК принимает участие в решении вопросов, выносимых на обсуждение СТК, выполняет порученные ему задачи. Вносит в СТК для рассмотрения предложения, касающиеся жизни трудового коллектива, подчиняется его решениям, в случае несогласия информирует об этом СТК.

2.14. В случае досрочного исключения члена СТК или его председателя СТК созывает внеочередное собрание коллектива и проводит довыборы состава СТК. Любой член СТК может быть досрочно отозван решением общего собрания трудового коллектива техникума.

2.15. Заседания СТК созываются его председателем в соответствии с планом работы, но не реже 1 раз в полугодие. Заседания СТК могут созываться по требованию не менее половины СТК.

2.16. Директор (по тексту – работодатель техникума) вправе приостановить решение СТК, в случае нарушения СТК действующего законодательства Российской Федерации, Устава и иных локальных актов техникума.

2.17. Решения Совета техникума вступают в силу с момента его объявления трудовому коллективу, либо с момента опубликования с вывешиванием на информационном стенде техникума.

2.18. Работу по реализации принятых Советом техникума решений организуют директор, администрация техникума, члены Совета техникума.

2.19. Решения Совета техникума не должны ограничивать права и свободы участников образовательного процесса, закрепленные в нормативно–правовых документах Российской Федерации и Уставе техникума.

3. Функции Совета трудового коллектива

3.1. Содействует обеспечению оптимальных условий труда для членов трудового коллектива.

3.2. Проводит разъяснительную и консультационную работу среди членов коллектива об их правах и обязанностях.

3.3. Оказывает помощь администрации техникума и планировании общих собраний трудового коллектива.

3.4. Принимает участие в контроле и организации безопасных условий труда, соблюдения санитарно–гигиенических правил и норм, противопожарных и антитеррористических мероприятий.

3.5. Взаимодействует с другими подразделениями техникума по вопросам, относящимся к компетенции Совета.

3.6. Участвует в изучении потребностей и интересов членов трудового коллектива.

3.7. Рассматривает мероприятия по сохранению здоровья, обеспечению безопасных условий, повышению культуры и эстетики труда.

3.8. Осуществляет контроль за ведением и хранением трудовых книжек работников, своевременности внесения в них записей, в том числе при присвоении наград и квалификационных категорий по результатам аттестации.

3.9. Совместно с работодателем и работниками разрабатывает меры по защите персональных данных работников.

3.10. Представляет и защищает права работников в комиссии по трудовым спорам.

4. Компетенция СТК

Совет трудового коллектива имеет право:

4.1. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением (не реже, чем 1 раз в полугодие), в целях содействия договорному регулированию трудовых отношений и согласованию социально–экономических интересов работников и работодателя.

4.2. На получение от работодателя полной и достоверной информации, необходимой для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением (ст.22 ТК РФ).

4.3. Принимать участие в решении вопросов, затрагивающих деятельность Техникума.

4.4. Проведение СТК консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов.

4.5. На ознакомление с документами работодателя, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области (ст.86 ТК РФ).

4.6. На совместную с работодателем и работниками выработку мер защиты персональных данных работников (ст.86 ТК РФ).

4.7. На внесение по вопросам, перечисленным в Трудовом кодексе РФ, соответствующих предложений администрации Техникума.

4.8. В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, работодателем принимаются локальные нормативные акты с учетом мнения СТК (ст.8 ТК РФ).

4.9. Работодатель по согласованию с СТК рассматривает вопросы в соответствии с трудовым законодательством РФ, коллективным договором, иными локальными актами Техникума.

4.10. Привлекать к своей работе работников Техникума, запрашивать информацию по рассматриваемым вопросам, выдавать отдельные задания.

4.11. Постановления и решения Совета трудового коллектива могут быть отменены собранием трудового коллектива Техникума.

4.12. Член совета трудового коллектива не может быть перемещен на другую работу, уволен или повергнут административным взысканиям и материальным санкциям, без согласия Совета трудового коллектива.

5. Ответственность

5.1. Всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения, возложенных настоящим Положением на Совет трудового коллектива задач и функций несут Председатель совета, секретарь совета, его члены.

СОГЛАСОВАНО

Юрисконсульт

Л.Г. Сорокина